

سبقت‌گامی



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سیرجان

معاونت آموزشی

مرکز امور هیأت علمی

سیاست های فراخوان، جذب و به کارگیری اعضای هیأت علمی

بهمن ۱۴۰۰

در راستای تعالی دانشگاه ها به عنوان نهاد اصلی آموزش عالی سلامت ، بدون تردید نقش اعضای هیأت علمی توانمند در عرصه های مختلف علمی، اجرایی و فرهنگی بسیار مهم است. چرکه تمامی عوامل دیگر نظیر تعلیم و تربیت دانشجو، ارتقاء جایگاه علمی کشور، تولید علم، نوآوری در عرصه های فناوری و خودکفائی، همگی در سایه برخورداری از اعضای هیأت علمی متخصص و پایبند به اخلاق اسلامی و ارزش های فرهنگی و ملی محقق می گردد. جهت تحقق این مهم، روند جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه ها از جایگاه و اهمیت ویژه ای برخوردار است و جذب و بکارگیری اساتید و اعضای هیأت علمی با صلاحیت، متخصص و واجد شرایط نه تنها مزیت رقابتی برای دانشگاه ها محسوب می شود، بلکه یک مزیت ملی و بین المللی است که از طریق آن می توان نقائص و کمبود سایر منابع را نیز جبران کرد. در همین راستا و به منظور حصول شفافیت و انسجام بخشیدن به روند جذب و بکارگیری اعضای هیأت علمی در دانشکده علوم پزشکی سیرجان؛ سیاست های این دانشکده درخصوص جذب و بکارگیری اعضای هیأت علمی بشرح ذیل تهیه و تبیین گردیده است.

سیاست های دانشکده در راستای جذب و بکارگیری اعضای هیأت علمی

۱. جذب و استخدام اعضاء هیأت علمی بر اساس نیاز دانشکده که بر حسب سرانه دانشجو، حجم خدمات ارائه شده توسط دانشگاه، تنوع فراگیران، تنوع رشته، تدریس عملی و نظری، میزان فعالیت پژوهشی و رشته مقاطع دایر و رشته مقاطع پیش بینی شده در سند توسعه متوازن آموزش عالی سلامت کلان منطقه ۸ آمایشی کشور تعیین می شود.

۲. جذب و استخدام اعضاء هیأت علمی بر اساس نیازهای آموزشی، پژوهشی، خدماتی و مدیریتی گروه های آموزشی و مطابق با رسالت ، دور نما و ارزش های دانشکده و نیز برنامه های راهبردی و توسعه ای

۳. جذب و استخدام اعضاء هیأت علمی براساس اصل عدالت، شفافیت، فراخوان گسترده، توانمندی و شایستگی های اخلاقی، علمی/عملی، آموزشی و پژوهشی
۴. جذب هیأت علمی ترجیحاً از بین نخبگان و فارغ التحصیلان دانشگاه های علوم پزشکی کشور
۵. بکارگیری دانش آموختگان توانمند دارای تعهد خدمت برای تأمین هیأت علمی مورد نیاز
۶. بکارگیری پاره وقت نخبگان خارج و اعضای هیأت علمی بازنشسته
۷. جذب هیأت علمی در راستای مأموریت های ویژه دانشکده
۸. جذب هیأت علمی متناسب با چارت تشکیلات و تعداد پست های بلا تصدی
۹. جذب اعضای هیأت علمی در رشته های علوم پایه، بالینی و علوم رفتاری و اجتماعی (دکتری تخصصی پی اچ دی، دکترای تخصصی، فوق تخصصی یا فلوشیپ بالینی) بویژه برای آموزش دوره دکترای پزشکی عمومی مطابق با استانداردهای کالبدی برنامه آموزشی این دوره
۱۰. رعایت نسبت تعداد واحد به هیأت علمی به صورت یک نفر هیأت علمی به ازای ۷ واحد آموزش غیر بالینی و یک نفر عضو هیأت علمی به ازای هر ۴ واحد آموزش پیش یالینی و بالینی
۱۱. جذب اعضاء هیأت علمی متعهد به خدمت و شاغل در دانشکده در صورت داشتن صلاحیت علمی و عمومی طی ۵ سال آتی
۱۲. جذب اعضای هیأت علمی در راستای توسعه و پیشرفت رشته مقاطع دایر و راه اندازی رشته مقاطع پیش بینی شده در سند توسعه متوازن آموزش عالی سلامت کلان منطقه ۸ آمایشی کشور
۱۳. جذب هیأت علمی در راستای توسعه و راه اندازی تحصیلات تکمیلی برای رشته مقاطع دایر
۱۴. جذب هیأت علمی آموزشی و پژوهشی در راستای نیازهای منطقه (بیماری های شایع در منطقه) و پاسخگویی اجتماعی به نیاز جامعه
۱۵. جذب هیأت علمی مستقر در مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی
۱۶. جذب هیأت علمی دارای صلاحیت عمومی و تخصصی و ترجیحاً بومی و منوط به ماندگاری در شهرستان
۱۷. مد نظر قرار دادن بودجه و درآمدهای اختصاصی دانشکده جهت جذب و به کارگیری اعضای هیأت علمی

۱۸. جذب هیأت علمی بر حسب میزان خروج هیأت علمی از خدمت (بازنشسته، استعفاء، فوت شده، انواع مرخصی)

۱۹. تلاش در جهت تأمین رفاه حداقلی اعضای هیأت علمی

۲۰. تلاش در جهت پرداخت به موقع کارانه، حق التدریس و محرومیت از مطب اعضای هیأت علمی

لازم به ذکر است جهت فراخوان جذب هیأت علمی، نیازسنجی و اولویت بندی نیاز دانشکده به اعضای هیأت علمی، بر طبق استانداردها و نیازهای گروه های آموزشی (مطابق با شاخص های ضروری برنامه های آموزشی، تعداد فراگیران هر برنامه، روش های آموزشی در هر برنامه، تعداد تخت های بیمارستانی، سطح علمی فراگیران و اولویت های پژوهشی) و در جلسات نیازسنجی توسط کمیته منتخب جذب دانشکده صورت می گیرد و سپس جدول اعلام نیازها طی نامه ای به هیأت اجرایی جذب دانشگاه علوم پزشکی کرمان اعلام و در در نهایت در سامانه جذب هیأت علمی بارگذاری می شود.

سیاست های دانشکده در راستای فراخوان جذب هیأت علمی

الف) توجه به نکات ذیل در نگارش متن فراخوان:

- تبیین رسالت، دورنما و ارزش های دانشکده بصورت مختصر و شفاف
- توضیح مختصر در مورد نیاز گروه های آموزشی و دانشکده به اعضای هیأت علمی واجد شرایط
- تبیین شفاف شرایط و روند جذب متقاضیان (تعیین صلاحیت علمی و عمومی)
- تبیین امتیازات خاص شغلی و تعیین نوع استخدام و قرارداد
- راهنمایی درمورد چگونگی ارسال تقاضا از طرف داوطلب شامل مدارک مورد نیاز، فرم های مربوطه ، شماره تلفن و آدرس الکترونیک، مهلت ارسال تقاضا و نحوه پیگیری

- رزومه فردی و علمی داوطلب شامل : نام و نام خانوادگی، سال تولد، محل صدور شناسنامه ، سوابق

تحصیلی از دیپلم تا آخرین مدرک تحصیلی شامل سال شروع و خاتمه، نام دانشگاه و محل آن، سوابق

آموزشی و دروس تدریس شده، سوابق پژوهشی شامل نگارش کتاب، مقاله، طرح پژوهشی، شرکت در

کنگره یا کنفرانس و کارگاه پژوهشی، سوابق فعالیتهای اجرایی در موسسات آموزشی، پژوهشی و غیر

آموزشی، زمینه های آموزشی و پژوهشی مورد علاقه، مهارت ها و توانمندی های خاص

- تهیه پوستر فراخوان جذب نیروی هیأت علمی

ب) تأیید و تصویب در کمیته منتخب جذب و تأیید نهایی معاون آموزشی یا پژوهشی دانشکده

ج) اطلاع رسانی گسترده و ارسال فراخوان نیاز به متعهدین خدمت به مرکز امور هیأت علمی وزارت متبوع

جهت بارگذاری در پورتال مرکز امور هیأت علمی وزارت

د) اطلاع رسانی گسترده و ارسال فراخوان به کارتابل معاونین آموزشی کلیه دانشگاه ها/ دانشکده های علوم

پزشکی کشور جهت اطلاع رسانی به داوطلبین واجدین شرایط

فرآیند جذب هیأت علمی پیمانی

اعلام تعداد مجوزهای تخصیص یافته به دانشکده از محل مجوزهای اختصاص یافته سازمان اداری استخدامی کشور توسط وزارت متبوع

تشکیل کمیته منتخب جذب جهت بررسی اعلام نیاز گروه های مختلف طبق نیاز دانشکده (سرانه دانشجوی، حجم خدمات، وجود پست های بلاتصدی، رشته مقاطع دایر و رشته مقاطع پیش بینی شده در سند توسعه متوازن آموزش عالی سلامت کلان منطقه ۸ آمایشی کشور)

ثبت اعلام نیاز به رشته های تصویب شده در کمیته منتخب جذب، در سامانه جذب اعضای هیأت علمی

تأیید رشته های بارگذاری شده توسط هیأت مرکزی وزارت متبوع

اعلام فراخوان سراسری جذب جهت ثبت نام و بارگذاری مدارک توسط متقاضیان

بررسی مدارک توسط دبیرخانه هیأت اجرایی جذب دانشگاه علوم پزشکی کرمان

دعوت از متقاضیان واجد شرایط جهت انجام آزمون علمی، مصاحبه علمی گروه، مصاحبه هیأت ممیزه و مصاحبه بررسی صلاحیت عمومی

ارسال پرونده پذیرفته شدگان نهایی مرحله قبل به مرکز امور هیأت علمی وزارت بهداشت

تأیید نهایی و درخواست اختصاص پست سازمانی ویژه متقاضی

ارسال مجوز استخدامی پیمانی از مرکز امور هیأت علمی وزارت و دبیرخانه جذب

اخذ تعهد محضری، انجام معاینات جهت شروع به کار

معرفی به معاونت توسعه و گروه مربوطه جهت اعلام شروع به کار

تشکیل پرونده پرسنلی، صدور حکم حقوقی، ثبت نام فرد در سامانه های مربوطه (آذرخش، علم سنجی، تردد و ...)

**فرآیند جذب اعضای هیأت علمی (متعهد خدمت / ماده یک / طرح خدمت پزشکان و
پیراپزشکان / ضریب کا)**



فرآیند جذب اعضای هیأت علمی (متعهد خدمت دکترای فوق تخصصی بالینی)

دریافت اعلام نیاز به نیروهای متعهد خدمت در مقطع دکترای فوق تخصصی بالینی از معاونت آموزشی و معاونت درمان



ارسال اعلام نیاز به نیروهای فارغ التحصیل در مقطع دکترای فوق تخصصی بالینی به مرکز امور هیأت علمی وزارت متبوع در بازه زمانی تعیین شده توسط وزارت



توزیع نیروهای متعهد خدمت در مقطع دکترای فوق تخصصی بالینی بصورت هیأت علمی توسط مرکز امور هیأت علمی وزارت



مکاتبه با دبیرخانه هیأت اجرایی جذب دانشگاه علوم پزشکی کرمان و معرفی فرد متقاضی



تکمیل فرم جذب اعضای هیأت علمی توسط متقاضی و معرفی خود به دبیرخانه هیأت اجرایی جذب و ارائه مدارک و مستندات لازم



دریافت تأییدیه صلاحیت علمی و عمومی متقاضی از هیأت اجرایی جذب



اعلام شروع به کار فرد به مرکز امور هیأت علمی وزارت متبوع



تشکیل پرونده پرسنلی، صدور حکم حقوقی، ثبت نام فرد در سامانه های مربوطه (آذرخش، علم سنجی، تردد و ...)

